

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
ГАПОУ МО

«Егорьевский техникум»
от 11 июня 2020 года № 578

Директор ГАПОУ МО

«Егорьевский техникум»

Астрова Л.С.

«11» июня 2020 г.



КОНЦЕПЦИЯ

трудоустройства выпускников государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Московской области «Егорьевский техникум»

Действует с 11 июня 2020 года

Концепция принята решением
педагогического совета техникума
Протокол от 11 июня 2020 г. №19

г. Егорьевск, 2020 г

**Концепция трудоустройства выпускников государственного автономного
профессионального образовательного учреждения Московской области «Егорьевский
техникум»**

Оглавление

1. Паспорт Концепции	3
2. Анализ организации работы по содействию трудоустройству выпускников учреждений среднего профессионального образования	5
3. Обоснование необходимости Концепции	5
4. Сроки и этапы реализации Концепции	6
5. Перечень мероприятий по реализации основных направлений Концепции	6
6. Ресурсное обеспечение реализации Концепции	9
7. Ожидаемые результаты и эффективность реализации мероприятий Концепции	10

**1. ПАСПОРТ КОНЦЕПЦИИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЕГОРЬЕВСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

Наименование Концепции	Концепция трудоустройства выпускников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Егорьевский техникум»
Основание для разработки Концепции	<p>1) Письмо Департамента государственной политики в сфере профессионального образования и опережающей подготовки кадров Минпросвещения России (далее – Департамент) от 19 июня 2020 г. № 05-684 «О мониторинге трудоустройства выпускников, завершающих обучение по программам среднего профессионального образования в 2020 году».</p> <p>2) Письмо Минпросвещения Российской Федерации от 21.05.2020 № ГД-505/05 «Рекомендации по вопросам трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в период подготовки к поэтапному полному или частичному возобновлению образовательными организациями образовательного процесса».</p> <p>3) Письмо Минпросвещения Российской Федерации от 08.06.2020 № 05-609 «Об апробации методических рекомендаций».</p> <p>4) Письмо Минпросвещения Российской Федерации от 27.12.2019 № Р-154 «Методические рекомендации по механизмам вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием образовательных организаций, в том числе обновлении образовательных программ».</p>
Основные разработчики Концепции	<p>Служба содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ МО «Егорьевский техникум».</p> <p>Зам. директора Арбузкина О.В.</p> <p>Старший мастер Бырдина Т.Г.</p>
Цель Концепции	Создание и развитие службы содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников техникума и их адаптация к рынку труда.
Основные задачи Концепции	<p>Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест.</p> <p>Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников, с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации.</p> <p>Формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников, баз данных партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве;</p> <p>Организация персонального сопровождения выпускников, закрепления и адаптации на рабочем месте.</p> <p>Развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников - совершенствование системы практико-ориентированной подготовки обучающихся.</p> <p>Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников.</p> <p>Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников.</p> <p>Совершенствование на базе существующей системы дополнительного профессионального образования: переподготовка обучающихся и выпускников техникума по новым профессиям, расширяющих их профессиональные возможности и повышающих конкурентоспособность на рынке труда.</p>

Основные проблемы	Несоответствие между потребностями рынка труда, с одной стороны, и мотивацией, характерологическими особенностями и профессиональными качествами работников, с другой стороны. Спрос на рабочую силу высокой квалификации и несоответствие программ подготовки специалистов требованиям рынка труда. Динамичное развитие экономики и адекватность этим процессам организация работы образовательных учреждений среднего профессионального образования.
Сроки и этапы	Срок реализации Концепции: 2010-2023 гг. Реализация Концепции с разбивкой на этапы по годам выполнения (1 этап - 2020-2021 гг., 2 этап - 2021-2022 г., 3 этап - 2022-2023 г.)
Мероприятия Программы	Концепцией предусмотрена реализация дополнительных мероприятий в содействии трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников.
Целевые индикаторы и показатели Программы	Количество трудоустроившихся выпускников одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в их общей численности. Количество выпускников, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования. Количество выпускников, имеющих карьерный рост и закрепившихся на рабочих местах на протяжении 3-х лет после окончания обучения.
Ожидаемые конечные результаты	Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников техникума включающей: - повышение количества трудоустроенных выпускников, а также их закрепление на рабочих местах; - наличие банка данных (реестра) выпускников, баз данных партнерских организаций и предприятий, вакансий, резюме; - обеспечение индивидуального сопровождения обучающихся профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве; - наличие адаптационных дисциплин по технологии поиска работы и трудоустройства в вариативной части учебного плана, освоение которых позволит успешно трудоустроиться; - участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства; - выбор мест прохождения практик с учетом требований их доступности; - разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников; - презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками; - организацию системной профориентационной работы, обеспечивающей выбор профессии (специальности), соответствующей личностным особенностям, а также индивидуальной программе, способствующей успешному развитию профессиональной карьеры; - информационную систему, систему дополнительного профессионального образования, механизмы их правовой и социальной защиты.

Показатели эффективности реализации Концепции

Показателем эффективности реализации Концепции является:

- доля выпускников техникума, трудоустроившихся по окончании образовательного учреждения по полученной специальности, от общей численности выпускников (процент): - **70%**.

2. АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

В последние годы наметился устойчивый рост выпуска специалистов учреждений среднего профессионального образования. Современные молодые специалисты знакомы с новейшими технологиями, владеют навыками в работе и способны применять эффективные информационные средства. Однако реализуют свои профессиональные возможности по выбранной специальности (профессии) чуть более половины выпускников профессиональных образовательных учреждений. Остальные выбирают работу, не связанную с полученной специальностью (около 20%), при этом большинство организаций всех секторов экономики в настоящее время испытывают серьезные проблемы с обновлением кадров. Одновременно происходит существенное снижение производительности труда, профессионально- квалификационного уровня, падение трудовой и производственной дисциплины. Иногда действующим руководителям и специалистам недостает компетентности, управленческой культуры, психологической устойчивости, умения работать в кризисных ситуациях. Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников учреждений среднего профессионального образования, являются:

- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- кадровая политика большинства российских организаций, ориентированная в основном на достижение текущих результатов, а не на перспективное развитие;
- отсутствие у большинства выпускников учреждений среднего профессионального образования необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства;
- завышенная самооценка своего профессионально- квалификационного уровня у значительной части выпускников учреждений среднего профессионального образования.

3. ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ РАЗРАБОТКИ КОНЦЕПЦИИ

За последние годы было принят ряд мер, направленных на повышение уровня трудоустройства выпускников учреждений среднего профессионального образования. Определен временный порядок согласования объемов и профилей подготовки специалистов для системы среднего профессионального образования. В ряде образовательных учреждений созданы специализированные подразделения по работе с выпускниками. Для выпускников, попавших в критическую ситуацию с трудоустройством и получивших статус “безработных”, государственная служба занятости оказывает поддержку, используя различные программы: трудоустройство, переподготовка, профориентация и психологическая поддержка. Ежегодно большое число безработных выпускников трудоустраиваются в рамках программ, предусматривающих финансовое стимулирование работодателей.

В нашей области создана доступная для пользователей (как выпускников техникума, так и кадровых служб предприятий) информационная база, содержащая информацию о спросе и предложениях на региональном рынке труда путем взаимодействия с Центром опережающей профессиональной подготовки Московской области (далее – ЦОПП МО).

Эффективность взаимодействия с ЦОПП МО напрямую позволит выпускникам техникума войти в автоматизированную информационную систему содействия трудоустройству выпускников, что позволит оперативно актуализировать информацию по Московской области о вакансиях должностей по направлениям подготовки в разрезе конкретных предприятий и организаций.

Созданная информационно-аналитическая система «Кадры Подмосковья» и портал Общероссийской базы вакансий «Работа в России» в сети Интернет также позволяет выпускникам техникума получить информацию о кадровых потребностях предприятий и организаций.

Для более четкой системы организации работы по трудоустройству выпускников техникума возникает необходимость разработки Концепции, что приведет к повышению процента трудоустройства выпускников.

4. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ КОНЦЕПЦИИ

Реализация Концепции предусматривается в сроки с 2020 по 2023 гг.

На первом этапе (в течение 2020-2021 года) предусматривается на базе существующих в образовательном учреждении элементов системы содействия трудоустройству выпускников, отработку необходимого нормативно-правового, методического, информационного и организационного обеспечения системы; механизмов взаимодействия работодателей, образовательного учреждения, органов управления образованием и трудом, территориальных органов государственной службы занятости, региональных органов исполнительной власти, имеющих ведомственную сеть образовательных учреждений.

На втором этапе (с 2021 по 2022 гг.) предусматривается массовое развертывание элементов системы в образовательном учреждении.

Третий этап Концепции намечен на 2022-2023 годы, в рамках которого будут доработаны все задействованные механизмы с учетом опыта работы на втором этапе реализации Концепции.

5. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ КОНЦЕПЦИИ

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест			
1.1.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий (организаций), кадровых агентств	Служба содействия трудоустройству выпускников техникума	Ежегодно, до 30 мая
1.2.	Организация программ самопродвижения обучающихся на рынке труда с использованием современных информационных технологий	Служба содействия трудоустройству выпускников техникума	2020-2023 г.г.
1.3.	Издание (ежегодное) информационного бюллетеня по имеющимся образовательным услугам, с указанием реального трудоустройства по каждой специальности (профессии) и по каждой образовательной программе с учетом предыдущего года	Методическая служба	2020-2023 г.г.
1.4.	Организация мероприятий по обмену опытом работы в сфере содействия трудоустройству выпускников, тиражирование успешного опыта.	Методическая служба	2020-2023 г.г.
1.5.	Выпуск ежегодных проспектов и иных публикации для обучающихся и выпускников техникума в целях содействия их трудоустройству.	Методическая служба	2020-2023 г.г.
Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников			

2.1.	Разработка и реализация индивидуальных перспективных планов профессионального развития (ИПППР) обучающихся	Зам. директора по УПР Зав. отделениями Старший мастер	Ежегодно, до 10 октября; далее - в течение 3-х лет после окончания обучения
2.2.	Систематическая просветительская работа с родителями по актуальным проблемам профессионального самоопределения, состояния рынка труда	Зам. директора по УПР и УВР Кл.руководители Мастера п/о	В течение года
2.3.	Проведение цикла классных часов «Наши выпускники», «Трудовая династия», «Карьера» и т.п. с целью повышения престижа рабочих профессий и специальностей	Зам. директора по УПР и УВР Кл.руководители Мастера п/о	В течение года
2.4	Организация системы дополнительного профессионального образования незанятых выпускников техникума (ДПОИВ): - нормативное обеспечение ДПОИВ; - кадровое обеспечение системы ДПОИВ (преподаватели, инженерно-педагогические работники и вспомогательные работники); - разработка учебно-методического обеспечения ДПОИВ: - для новых принципов и форм организации обучения (модульное, индивидуализированное, дистанционное и др.); - для новых эффективных средств обучения и контроля знаний (компьютерные, многосредные и др.), - для новых профессий и специальностей; Материально-техническое обеспечение системы ДПОИВ. Организация центра профориентации в системе ДПОИВ.	Служба содействия трудоустройству выпускников техникума, Центр занятости населения, Методическая служба	
2.5.	Внедрение новых педагогических и информационных технологий в учебный процесс.	Зам. директора по УР Зав. филиалом Зав. отделениями	В течение года
2.6.	Изучение новых производственных технологий по специальностям (профессиям).	Зам. директора по УПР и УР Зав. отделениями Зав. филиалом	В течение года
Задача 3. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами			
3.1.	Разработка и заключение договоров о сотрудничестве и совместной деятельности с предприятиями	Зам. директора по УПР	В течение года
3.2.	Согласование учебных планов и содержания учебных программ с работодателями	Зам. директора по УПР и УР Зав. отделениями Зав. филиалом	Ежегодно, до 09 сентября

3.3.	Введение в учебные планы техникума профессиональных модулей, учебных курсов, ориентирующих обучающихся на активную и самостоятельную роль в поиске работы.	Методическая служба техникума Зам. директора по УПР Зав. отделениями Зав. филиалом Кл. руководители Мастера п/о	Ежегодно, до 09 сентября
3.4.	Организация производственной практики обучающихся на рабочих местах с последующим трудоустройством.	Зам. директора по УПР Зав. отделениями Зав. филиалом Кл. руководители Мастера п/о	В течение года
3.5.	Организация стажировки преподавателей профессиональных модулей и мастеров п/о на предприятиях	Методическая служба	В течение года
3.6.	Заключение договоров с социальными партнерами по развитию материальной базы техникума.	Зам. директора по УПР	В течение года
3.7.	Участие социальных партнеров в государственной итоговой аттестации выпускников	Зам. директора по УПР и УР Зав. филиалом	В течение года
3.8.	Участие социальных партнеров в конкурсах, мероприятиях проводимых в техникуме	Зам. директора по УПР Зав. отделениями Зав. филиалом	В течение года
3.9.	Организация экскурсий обучающихся на предприятия	Зам. директора по УПР Зав. отделениями Зав. филиалом	В течение года
Задача 4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов			
4.1.	Проведение мероприятий: "День профессий", "День карьеры"	Зам. директора по УПР и УВР Зав. отделениями Зав. филиалом	В течение года
4.2.	Организация контактных мероприятий с работодателями: дни карьеры, презентации выпускников, встречи с работодателями	Зам. директора по УПР и УВР Кл. руководители Мастера п/о	В течение года
4.3.	Организация и проведение совместно с Центрами занятости населения мероприятий «Ярмарки вакансий»	Зам. директора по УПР Зав. отделениями Зав. филиалом Кл. руководители Мастера п/о	В течение года
4.4.	Участие во Всероссийской профориентационной акции "НЕДЕЛЯ БЕЗ ТУРНИКЕТОВ»	Зам. директора по УПР и УВР Зав. отделениями Зав. филиалом	Ежегодно 18-23 апреля, 16-22 октября

		Кл. руководители Мастера п/о	
4.5.	Временное трудоустройство студентов в летний период	Зам. директора по УВР социальные педагоги	летний период
4.6.	Участие студентов в благотворительных акциях	Зам. директора по УВР социальные педагоги	В течение года
Задача 5. Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников			
5.1.	Создание информационной системы, обеспечивающей данными о рынке труда и образовательных услуг	Служба содействия трудоустройству выпускников	В течение года
5.2.	Социологические исследования уровня социально – психологического и образовательного комфорта обучающихся	Педагоги-психологи	В течение года
5.3.	Изучение социальных и профессиональных ориентаций студентов с целью содействия в выборе профессии, трудоустройства и адаптации к рынку труда	Служба содействия трудоустройству выпускников	В течение года

6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Ресурсное обеспечение реализации Плана мероприятий характеризуется нормативно-правовым обеспечением:

- Конвенция о правах ребенка;
- Конституция Российской Федерации;
- Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032 -1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Закон Российской Федерации 29.12.2013 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 10.12.1995 № 195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации»;
- Федеральный закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 27.09.1996 № 1 «Об утверждении Положения о профессиональной ориентации и психологической поддержке населения в Российской Федерации»;
- Поручение Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2015 № АК-763/06 «О создании Службы содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений среднего профессионального образования»;
- Письмо Минобрнауки России от 17марта 2015 №06-262. 06-263,06-264 «Об организации мониторинга трудоустройства инвалидов»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изменениями от 15.11.2013 г.)
- Устав и локальные акты техникума:

Положение о службе содействия трудоустройству выпускников профессионального образовательного учреждения Московской области «Егорьевский техникум», действующее с 15.06.2020 г

Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам профессионального образовательного учреждения Московской области «Егорьевский техникум», действующее с 01.03.2016 г

7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ КОНЦЕПЦИИ

Реализация мероприятий Концепции направлена на организацию работы по содействию трудоустройству выпускников техникума, помогающую решать конкретные вопросы трудоустройства.

Мероприятия Концепции направлены на создание системы информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников техникума и работодателей данными о рынках труда и образовательных услуг, помогающими решать конкретные вопросы трудоустройства:

- создание научного обеспечения взаимосвязанного прогнозирования развития рынков труда и образовательных услуг;

- организацию создания системы дополнительного профессионального образования переподготовки обучающихся и выпускников техникума по новым профессиям и специальностям, расширяющих их профессиональные возможности и повышающих конкурентоспособность на рынке труда.

Последовательная реализация Концепции обеспечит к концу 2021 года:

- Создание и экспериментальное функционирование службы содействия трудоустройству выпускников техникума, включающей: информационную систему, систему профессиональной переподготовки незанятых выпускников, механизмы их правовой и социальной защиты.

- Охват службой содействия трудоустройству выпускников техникума обучающихся и выпускников техникума.

- Организация службы профориентации в системе образования, обеспечивающей выбор профессии и специальности, образовательного учреждения и сферы деятельности, соответствующей личностным особенностям и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры.

- Изменение имиджа образовательного учреждения и повышение популярности рабочих профессий и специальностей среди молодежи.

- Прогнозирование взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг, помогающее решению проблемы сбалансированности спроса и предложения на рынке труда.

- Научно-методическое обеспечение эффективной деятельности службы содействия трудоустройству выпускников техникума.

- Создание экономического механизма обеспечения функционирования системы службы содействия трудоустройству выпускников техникума.

- Создание механизма разработки рекомендаций по изменениям в функционировании системы профессионального образования, соответствующим изменениям спроса на рынке труда.